

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2015

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA TỔNG CÔNG TY TRONG NĂM TÀI CHÍNH 2014

1. Tổng quan

Năm 2014, mở đầu cho chặng đường 10 năm tiếp theo của Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí – CTCP (PVFCCo) đã trôi qua với nhiều thách thức; bối cảnh kinh tế thế giới, trong nước còn khó khăn và diễn biến phức tạp; bất ổn chính trị liên tục leo thang tại Ukraine, Trung Đông, Biển Đông,...; giá phân bón thế giới biến động và xác lập xu hướng giảm trong ngắn và trung hạn; cạnh tranh giữa các đơn vị trong cùng lĩnh vực ngày càng gay gắt; thị trường phân đạm trong nước cung vượt cầu và giá giảm theo xu hướng giá thế giới; giá vật tư, nguyên, nhiên liệu đầu vào cho sản xuất tăng, giá khí áp dụng theo cơ chế giá thị trường kể từ 01/4/2014 và như vậy Tổng công ty đã thực sự hoạt động trong điều kiện cạnh tranh của thị trường về cả đầu vào và đầu ra. Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và giúp đỡ kịp thời của các cơ quan ban ngành, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, sự đồng hành, chia sẻ của Quý cổ đông, cùng với những giải pháp đúng đắn, sự chỉ đạo quyết liệt của Ban lãnh đạo và sự đoàn kết quyết tâm vượt qua mọi khó khăn thử thách của tập thể CBCNV, PVFCCo đã hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ và chỉ tiêu kế hoạch SXKD mà ĐHĐCĐ thông qua.

2. Những kết quả đạt được:

Nếu năm 2013 đánh dấu chặng đường 10 năm xây dựng và phát triển của Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) – một giai đoạn với nhiều thành công vượt bậc từ quyết tâm và nỗ lực của cổ đông, nhà đầu tư, tập thể lãnh đạo và người lao động của Tổng công ty thì năm 2014 có thể được coi là năm khởi đầu cho một giai đoạn phát triển với những thách thức và vận hội mới.

Với vai trò là cơ quan quản lý Tổng công ty giữa 2 kỳ Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị đánh giá tổng kết năm 2014 như sau: mặc dù trong bối cảnh chung hết sức khó khăn của nền kinh tế và các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh phân bón, cũng như tác động lớn của việc thay đổi cán cân cung cầu trong nước, giá phân bón thế giới giảm mạnh, nhưng với những giải pháp đúng đắn PVFCCo đã hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ và chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2014 đề ra, trong đó đặc biệt ấn tượng là chỉ tiêu lợi nhuận về đích trước gần 3 tháng; chỉ tiêu sản lượng sản xuất lập kỷ lục trong 11 năm vận hành, đạt 871 nghìn tấn phân đạm quy đổi, về đích trước 21 ngày; linh hoạt trong chuyển đổi chế độ vận hành nhà máy, qua đó góp phần quan trọng trong việc sản xuất và kinh doanh hiệu quả 15.000 tấn NH₃.

Bên cạnh việc luôn đảm bảo tối ưu hiệu quả sản xuất và kinh doanh sản phẩm thế mạnh của TCT là Đạm Phú Mỹ, trong năm 2014, Tổng công ty đã chủ động đẩy mạnh kinh doanh các sản phẩm phân bón tự doanh, đặc biệt là các sản phẩm mang thương hiệu Phú Mỹ (NPK Phú Mỹ, Kali Phú Mỹ, SA Phú Mỹ, DAP Phú Mỹ,...), qua đó góp phần vào hiệu quả sản xuất kinh doanh chung của TCT, đồng thời khai thác tối đa lợi thế của hệ thống phân phối PVFCCo đã xây dựng. Các công ty con trong lĩnh vực phân phối cũng đã chủ động từng bước nâng cao năng lực cạnh tranh trong việc kinh doanh các sản phẩm

phân bón tự doanh và hóa chất phục vụ dầu khí. Công tác đầu tư phát triển năm 2014 đã có kết quả đáng khích lệ với việc hoàn thành công trình thư viện và hội trường tại Nhà máy, khởi công và triển khai dự án xưởng sản xuất hóa chất UFC85/Formaldehyde, phê duyệt dự án đầu tư và tiến hành công tác đấu thầu chọn nhà thầu thực hiện dự án nâng công suất phân xưởng NH₃ Nhà máy Đạm Phú Mỹ và xây dựng nhà máy sản xuất phân NPK công nghệ hóa học... theo tiến độ đề ra.

Về mặt quản trị doanh nghiệp, Tổng công ty luôn giữ vững nguyên tắc công khai, minh bạch các hoạt động sản xuất kinh doanh trên cơ sở áp dụng các chuẩn mực quản trị kinh doanh hiện đại nhất. Năm 2014, bên cạnh việc tiếp tục duy trì có hiệu quả hệ thống quản lý tích hợp: ISO 9001-2008, OSHAS 18001:2007 và ISO 14001:2004; hệ thống: ERP, STOP, 5S, Sig Sigma, CBM, RCA, FMEA, RBI, RCM,..., TCT triển khai thực hiện đề án xây dựng Bộ chỉ số đánh giá hiệu quả công việc KPI và đề án Cải tiến chính sách tiền lương (3P) nhằm tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, công bằng và hiệu quả. Bộ máy kiểm toán nội bộ đã triển khai với cách tiếp cận mới trong công tác kiểm toán, góp phần hoàn thiện và nâng cao công tác Quản trị rủi ro trong các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

3. Những tồn tại, hạn chế cần khắc phục:

Bên cạnh những thành tựu và kết quả đạt được trong năm 2014, Hội đồng quản trị đánh giá Tổng công ty vẫn còn một số tồn tại, hạn chế cần khắc phục, cụ thể như sau:

a) Về nghiên cứu, sản xuất:

- Công tác nghiên cứu phát triển nhằm đa dạng hóa sản phẩm chưa tạo ra sản phẩm mới để thương mại có hiệu quả trong năm 2014. Mặc dù phát triển sản phẩm trong lĩnh vực phân bón, hóa chất không thể nhanh chóng nhưng trước yêu cầu phát triển của Tổng công ty thì mảng này cần phải được triển khai quyết liệt hơn nữa.

b) Về kinh doanh và xây dựng hệ thống phân phối:

- Hiệu quả và tỷ trọng kinh doanh các mặt hàng tự doanh (ngoài urê) và sản phẩm hóa chất của Tổng công ty năm 2014 có bước tiến khả quan nhưng chưa đóng góp lợi nhuận như kỳ vọng. Với tình hình lợi nhuận từ kinh doanh sản phẩm Đạm Phú Mỹ không còn thuận lợi như trước, áp lực và yêu cầu hiệu quả trong mảng kinh doanh các mặt hàng khác càng cao và đòi hỏi nỗ lực hơn nữa của bộ phận kinh doanh. Trong bối cảnh mới, hệ thống phân phối cũng cần được rà soát, đánh giá để có những điều chỉnh phù hợp.

II. HOẠT ĐỘNG, THÙ LAO VÀ CHI PHÍ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ TỪNG THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị (HĐQT) đã được ĐHĐCĐ bầu lại nhiệm kỳ 2013-2018 gồm 5 thành viên với thông tin chi tiết như ở các phần trên, trong đó có 1 Chủ tịch, 1 Phó chủ tịch, 1 thành viên chuyên trách, 1 thành viên kiêm Tổng giám đốc và 1 thành viên kiêm nhiệm và không điều hành. HĐQT không thành lập các tiểu ban. Hoạt động của HĐQT được phân công cụ thể cho các thành viên chuyên trách phụ trách theo từng lĩnh vực để thẩm tra các nội dung thuộc thẩm quyền của HĐQT để HĐQT ra quyết định, đồng thời giám sát, chỉ đạo, đôn đốc Tổng công ty triển khai thực hiện các nghị quyết, quyết định của HĐQT theo lĩnh vực được phân công.

2. Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2014:

Với vai trò là cơ quan quản lý cao nhất, đại diện cho quyền lợi của các cổ đông, trong năm 2014, HĐQT với 05 thành viên đương nhiệm đã tích cực thực hiện vai trò, nhiệm vụ của mình một cách nghiêm ngặt theo chuẩn mực quản trị của Công ty cổ phần. HĐQT được tổ chức hoạt động chuyên trách, ra quyết định tập thể, có sự phân công nhiệm vụ cho các Ủy viên HĐQT theo từng lĩnh vực chuyên môn.

Các thành viên HĐQT đã thực hiện nhiệm vụ chỉ đạo, giám sát, đôn đốc kịp thời hoạt động của Ban Điều hành thông qua:

- Tham dự và có ý kiến chỉ đạo trong các cuộc họp quan trọng của Ban điều hành về việc triển khai các nghị quyết, quyết định của HĐQT, hoặc về việc chuẩn bị các đề án, dự án để trình HĐQT.
- Tham dự và có ý kiến chỉ đạo trong các cuộc họp giao ban công tác định kỳ của Ban điều hành.
- Tham dự và có ý kiến chỉ đạo trong các cuộc họp của các Hội đồng giá sản phẩm, chính sách bán hàng, chính sách nhân viên, công tác tổ chức lao động, các cuộc họp về xây dựng và giao kế hoạch SXKD cho các đơn vị trực thuộc, báo cáo và kiểm điểm các công tác trọng điểm...
- Theo dõi và nắm bắt quá trình điều hành SXKD, thông qua các báo cáo, văn bản của Ban điều hành gửi báo cáo HĐQT.
- Trực tiếp chỉ đạo và góp ý đối với Ban điều hành trong một số vấn đề quan trọng phát sinh trong quá trình điều hành SXKD.

3. Bồi dưỡng, đào tạo nâng cao kiến thức quản trị công ty của các thành viên Hội đồng quản trị

Tất cả các thành viên HĐQT đều có kinh nghiệm và được đào tạo về quản trị công ty tại thời điểm được bầu/bổ nhiệm.

4. Lương, thưởng, thù lao và các khoản lợi ích khác của Hội đồng quản trị và các thành viên HĐQT trong năm 2014

- Tổng công ty áp dụng chế độ lương cho thành viên Hội đồng quản trị và thành viên Ban kiểm soát chuyên trách và ban điều hành theo quy định của pháp luật, hài hòa với chính sách lương và quỹ lương hàng năm của Tổng công ty, tương xứng với năng lực và kết quả công việc của từng thành viên. Chế độ thưởng và phúc lợi chung khác theo chính sách nhân viên của Tổng công ty.
- Đối với các thành viên HĐQT và thành viên Ban kiểm soát không chuyên trách, Tổng công ty thực hiện chế độ thù lao công việc.
- Tiền thưởng và phúc lợi: Các thành viên HĐQT, thành viên ban Kiểm soát, ban điều hành hưởng các khoản tiền thưởng và phúc lợi từ quỹ khen thưởng – phúc lợi chung của toàn Tổng công ty dành cho người lao động.

a) Chi tiết tiền lương, thù lao và tiền thưởng năm 2014:

TT	Họ & tên	Chức danh	Tiền lương - Thù lao (triệu đồng)	Tiền thưởng – phúc lợi (triệu đồng)	Tổng thu nhập (triệu đồng)
	Tổng cộng		2.902	1.783	4.685
1	Lê Cự Tân	Chủ tịch HĐQT	707	479	1.186
2	Cao Hoài Dương	Ủy viên HĐQT kiêm TGD	779	522	1.301
3	Nguyễn Thị Hiền	Phó Chủ tịch HĐQT	660	415	1.075
4	Nguyễn Hồng Vinh	Ủy viên HĐQT	636	367	1.003
5	Đình Quang Hoàn	UV. HĐQT kiêm nhiệm	120	-	120

b) Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ:

- Ngày 24/9/2014: Cổ đông Market Vector ETF thông báo bán 3.835.580 CP giảm tỷ lệ sở hữu xuống 4,64%.
- Ngày 18/8/2014: Cổ đông Deutschebank AG London thông báo bán 85.040 CP giảm tỷ lệ sở hữu còn 4,99%.
- Ngày 25/6/2014: Cổ đông Market Vector ETF thông báo đã mua 3.652.440 CP nâng tỷ lệ sở hữu lên 5,38%.
- Ngày 11/6/2014: Cổ đông Deutschebank AG London thông báo mua 358.060 CP nâng tỷ lệ sở hữu lên 45,01%.
- Ngày 10/4/2014: Norges Bank thông báo cùng nhóm cổ đông có liên quan đã tăng bán cổ phiếu và giảm tỷ lệ sở hữu xuống 4,78%.
- Ngày 26/3/2014: Norges Bank thông báo cùng nhóm cổ đông có liên quan đã tăng bán cổ phiếu và giảm tỷ lệ sở hữu xuống 5,99%.
- Ngày 26/3/2014: Chủ tịch Hội đồng quản trị Lê Cự Tân thông báo đã mua 50.000 cổ phiếu và tăng tỷ lệ sở hữu lên 0,013%.
- Các đối tượng khác: Không có thông báo/báo cáo giao dịch cổ phiếu.

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ:

Trong năm 2014 không phát sinh các giao dịch giữa Tổng công ty với các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Tổng giám đốc và cán bộ quản lý.

5) Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

Tổng công ty tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật về quản trị công ty niêm yết.

III. TỔNG KẾT CÁC CUỘC HỌP VÀ CÁC NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Trong năm 2014, HĐQT đã có 4 phiên họp và nhiều lần lấy ý kiến các thành viên bằng văn bản, quyết định những nội dung quan trọng tiêu biểu sau đây:

- **Kế hoạch, chiến lược:** Phê duyệt kế hoạch và giám sát thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2014, thẩm định và phê duyệt kế hoạch năm 2015 để báo cáo ĐHĐCĐ trong phiên họp thường niên 2015; Phê duyệt kế hoạch kinh doanh phân bón hóa chất giai đoạn 2014 - 2017, kế hoạch nghiên cứu phát triển giai đoạn 2014 - 2017; Phê duyệt chiến lược thương hiệu và tiếp thị truyền thông giai đoạn 2014 - 2020 và tầm nhìn đến 2025.
- **Về tổ chức:** Quyết định giải thể Chi nhánh Tổng công ty tại Campuchia. Tiếp tục chỉ đạo rà soát để thực hiện kế hoạch tái cấu trúc giai đoạn 2014 - 2015 của Tổng công ty.
- **Hệ thống quản trị, kiểm soát rủi ro, kiểm soát nội bộ:** Phê duyệt và triển khai kế hoạch kiểm toán nội bộ theo quy trình và bộ máy được hoàn thiện từ dự án hỗ trợ thiết lập bộ máy kiểm toán nội bộ; Chỉ đạo thực hiện và áp dụng giai đoạn 1 hệ thống ERP và chỉ đạo nghiên cứu kế hoạch triển khai giai đoạn 2 của hệ thống ERP; Tiếp tục chỉ đạo việc áp dụng, theo dõi và điều chỉnh các bộ định mức kinh tế - kỹ thuật trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty với yêu cầu tiết kiệm, chống lãng phí nhằm quản lý hiệu quả chi phí và giá thành sản xuất.
- **Đầu tư, triển khai các dự án:** Phê duyệt kết quả đấu thầu dự án xưởng sản xuất hóa chất UFC85/Formaldehyde, phê duyệt dự án đầu tư, kế hoạch đấu thầu và hồ sơ mời thầu các gói thầu EPC thuộc dự án đầu tư nâng công suất xưởng NH₃ Nhà máy đạm Phú Mỹ và xây dựng Nhà máy phân NPK công nghệ hóa học.
- **Ban hành, sửa đổi bổ sung các quy chế:** Quy chế về công tác văn thư; Quy chế đánh giá hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch SXKD hàng năm của Tổng công ty và các đơn vị thành viên, trực thuộc; Quy chế soạn thảo, ban hành và quản lý văn bản quy phạm nội bộ; Quy chế quản lý và sử dụng trang thiết bị, tài sản tại văn phòng Tổng công ty; Quy chế về chế độ công tác phí trong nước và chi phí hành chính khác; Quy chế về chế độ đi công tác ngắn hạn ở nước ngoài.
- **Phê duyệt và điều chỉnh các bộ định mức kinh tế kỹ thuật:** Bộ định mức số 1 – Tiêu hao hóa chất, vật tư, năng lượng cho sản xuất NH₃ và urê; Bộ định mức số 2 – Tiêu hao xăng, dầu, mỡ, nhớt; Bộ định mức số 4 – Định mức bảo dưỡng, Bộ định mức số 5 – Định mức dự phòng tối thiểu; Bộ định mức số 7 – Định mức hao hụt urê rời và định mức về hàng hóa phân bón tồn kho.
- **Quan hệ cổ đông và chia cổ tức:** Tổ chức thành công phiên họp ĐHĐCĐ thường niên 2014; tổ chức thường xuyên các cuộc gặp mặt nhà đầu tư theo yêu cầu; tổ chức gặp mặt cổ đông thường kỳ vào tháng 1 và tháng 10/2014; phát hành 3 Bản tin Nhà đầu tư vào quý 1, quý 3 và quý 4, phát hành Báo cáo thường niên vào quý 2; quyết định chi tạm ứng cổ tức đợt 1 với tổng tỷ lệ trả cổ tức 15% mệnh giá cổ phiếu.
- **Bổ nhiệm cán bộ:** Bổ nhiệm thay thế một số người đại diện phần vốn tại các công ty con.

- **Lựa chọn đơn vị thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính:** Phối hợp với Ban kiểm soát để thông qua lựa chọn đơn vị thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính theo ủy quyền của Đại hội đồng cổ đông.
- **Các vấn đề khác:** Quyết định thoái vốn đầu tư tại Tổng công ty Dung dịch khoan và Hóa phẩm Dầu khí – CTCP; Thông qua nội dung sửa đổi hợp đồng mua bán khí với Tổng công ty Khí Việt Nam – CTCP.

Ngoài các phiên họp định kỳ và bất thường, HĐQT còn thường xuyên giao ban công việc hàng tuần, hàng tháng để kiểm tra, đánh giá công việc của HĐQT và giám sát việc thực hiện của ban điều hành đối các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

IV. KẾT QUẢ GIÁM SÁT ĐỐI VỚI TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ CÁC THÀNH VIÊN TRONG BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Đánh giá chung về hoạt động của Ban điều hành trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty:

- Các thành viên trong Ban Tổng giám đốc đều có trình độ, năng lực và phẩm chất, được đào tạo đầy đủ về chuyên môn, am hiểu về lĩnh vực được giao phụ trách và đã có nhiều năm kinh nghiệm trong việc quản lý và điều hành các dự án/doanh nghiệp lớn.
- Tổng giám đốc có phân công nhiệm vụ rõ ràng cho các Phó Tổng giám đốc và định kỳ hàng tuần tổ chức họp giao ban để đánh giá kết quả thực hiện công việc tuần và giao kế hoạch công việc kỳ tới.
- Ban Tổng giám đốc đã triển khai hoạt động SXKD của đơn vị phù hợp với nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, chỉ đạo của Hội đồng quản trị và tuân thủ đúng điều lệ doanh nghiệp, quy định của pháp luật.
- Hệ thống quản lý tích hợp ISO 9001:2008, OHSAS 18001:2007 và ISO 14001: 2004; hệ thống quản lý và hoạch định nguồn lực doanh nghiệp ERP đã được áp dụng thành công, qua đó góp phần đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh an toàn, hiệu quả.
- Ban Tổng giám đốc nhận thức rõ những thuận lợi và khó khăn của Tổng công ty nên đã linh hoạt trong việc điều hành các hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng thời đã ban hành các văn bản tài liệu nội bộ theo thẩm quyền nhằm kiểm soát có hiệu quả mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty; thực hiện tốt vai trò kiểm soát rủi ro ngay từ Ban điều hành và các quản lý cấp trung.
- Ban Tổng giám đốc đã chủ động trong việc xây dựng và phát triển hệ thống kênh phân phối; chủ động trong việc kinh doanh các mặt hàng tự doanh: NPK, Kali, DAP, SA các mặt hàng hóa chất và bước đầu cho thấy đã có chuyển biến tốt.

V. KẾ HOẠCH VÀ ĐỊNH HƯỚNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2015

Sự lao dốc của giá dầu trong những tháng cuối cùng của năm 2014 sẽ tác động đáng kể đến tình hình kinh tế thế giới, đặc biệt tác động mạnh đến nền kinh tế Việt Nam trong năm 2015 nếu như giá dầu vẫn duy trì ở mức thấp như hiện nay. Đối với ngành kinh doanh phân bón, giá dầu giảm kéo theo giá khí, nguyên liệu đầu vào cho sản xuất phân đạm giảm. Tuy nhiên, mặt bằng giá phân đạm cũng sẽ giảm và thiết lập mặt bằng giá mới với độ trễ nhất định sẽ là những rủi ro, khó khăn, thách thức cho các doanh nghiệp trong việc thực hiện các mục tiêu đề ra. Đối với PVFCCo, bên cạnh những khó khăn chung của

ngành; áp lực nguồn cung phân đạm tiếp tục dư thừa khoảng 700 nghìn tấn/năm khi Nhà máy Đạm Hà Bắc hoàn thành dự án nâng công suất lên 500 nghìn tấn/năm vào đầu năm 2015; các dự án mới đều trong giai đoạn bắt đầu triển khai; công tác tái cấu trúc gặp nhiều khó khăn, đặc biệt là việc thoái vốn tại các công ty liên kết có hoạt động SXKD kém hiệu quả cũng là những thách thức đặt ra trong năm 2015 đối với Ban lãnh đạo và tập thể CBCNV trong toàn TCT. Năm 2015 Luật điều chỉnh Luật Thuế Giá trị gia tăng với chính sách không áp dụng thuế giá trị gia tăng đối với sản xuất kinh doanh phân bón tiêu thụ trong nước khiến cho TCT không được khấu trừ khoản thuế giá trị gia tăng đầu vào dẫn đến chi phí tăng thêm hàng trăm tỷ đồng trong khi giá bán sản phẩm chịu nhiều áp lực phải giảm giá do sức cạnh tranh của thị trường. Trước những khó khăn thách thức đó, Hội đồng quản trị sẽ cùng với Ban điều hành và tập thể CBCNV nỗ lực phấn đấu trong công tác quản trị và điều hành doanh nghiệp, để hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ Đại hội đồng cổ đông giao năm 2015, với kế hoạch, định hướng sau:

- Năm 2015, HĐQT xác định nhiệm vụ trọng tâm là “Tập trung nguồn lực thực hiện đề án tái cấu trúc đã được phê duyệt; đổi mới công tác quản trị; hoàn thiện chiến lược phát triển; đẩy mạnh công tác nghiên cứu phát triển, đầu tư phát triển, đa dạng hóa sản phẩm; nâng cao hiệu suất/năng suất SXKD/lao động; quản lý chi phí hiệu quả, tiết kiệm”.
- Chỉ đạo hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2015, đảm bảo an toàn, hiệu quả và tiết kiệm.
- Chỉ đạo công tác quản trị, quản lý và vận hành các nhà máy sản xuất an toàn, ổn định, đảm bảo chất lượng sản phẩm và hiệu quả.
- Chỉ đạo triển khai đề án nâng cao năng lực vận hành, bảo dưỡng và hiệu quả của Nhà máy đạm Phú Mỹ. Phấn đấu hoàn thành đợt bảo dưỡng lớn Nhà máy đạm Phú Mỹ đạt 4 tiêu chí: tuyệt đối an toàn, đảm bảo chất lượng, vượt tiến độ và tiết kiệm chi phí.
- Chỉ đạo công tác kinh doanh phân bón và hóa chất đảm bảo hiệu quả, giữ vững thị phần và duy trì tối đa hiệu quả kinh doanh sản phẩm Đạm Phú Mỹ, nâng cao sản lượng và hiệu quả kinh doanh các thương hiệu sản phẩm phân bón Phú Mỹ khác, sản phẩm hóa chất và các sản phẩm mới.
- Chỉ đạo triển khai quyết liệt và có hiệu quả các nghị quyết của HĐQT về: công tác cán bộ, giám sát hiệu quả đầu tư, văn hóa doanh nghiệp, kiểm soát nội bộ, sản xuất, quản lý điều hành kinh doanh phân bón, quản lý chi phí, quản trị vật tư hàng tồn kho, tổ chức nhân sự và đào tạo, tài chính kế toán và kiểm tra giám sát, thực hành tiết kiệm chống lãng phí...
- Hoàn thiện và áp dụng các mô hình quản lý sản xuất, sửa chữa bảo dưỡng, quản trị tiến tiến trên thế giới (ISO, OSHAS, ERP, KPI, 3P...) nhằm giảm thiểu rủi ro, khai thác và sử dụng hiệu quả các nguồn lực doanh nghiệp; tăng cường công tác giám sát, kiểm tra, kiểm soát nội bộ, quản trị rủi ro.
- Tiếp tục chỉ đạo cập nhật, điều chỉnh các quy chế, quy định, quy trình, hệ thống định mức kinh tế kỹ thuật hiện có tại PVFCCo cho phù hợp với tình hình thực tế.

- Chỉ đạo đẩy mạnh công tác đầu tư phát triển, trong đó tập trung vào các dự án trọng điểm thuộc lĩnh vực sản xuất phân bón và hóa chất để thực hiện chiến lược phát triển đa dạng hoá sản phẩm như: NH_3 -NPK, UFC 85, H_2O_2 , chuẩn bị bước đầu cho các dự án đầu tư chiến lược cho giai đoạn sau năm 2020.
- Thực hiện công tác nghiên cứu phát triển, sáng kiến cải tiến hợp lý hóa sản xuất kinh doanh nhằm đa dạng hóa sản phẩm, nâng cao chất lượng sản phẩm dịch vụ, tiết kiệm chi phí và nâng cao năng lực cạnh tranh.
